



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

# PLANO DE TRABALHO

**“ Sociedade Beneficente Asilo São Vicente de Paulo - de  
Lins”**



**LINS/2025**



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## 1. IDENTIFICAÇÃO

### 1.1 DADOS CADASTRAIS

#### PREFEITURA MUNICIPAL DE LINS-SP

Endereço: Av. Nicolau Zarvos, 754 – Vila Clélia

CEP: 16.401-300

Telefone: (14) 3533-4250

Fax: (14) 3533-4250

CNPJ: 44.531.788/0001-38

E-mail: [gabpref@lins.sp.gov.br](mailto:gabpref@lins.sp.gov.br)

### 1.2 ENTIDADE EXECUTORA DO PLANO

Nome: Sociedade Beneficente Asilo São Vicente de Paulo

CNPJ: 51.666.360/0001-68

Endereço: Álvaro Sampaio Silva, nº 700- Vila Militar – Lins/SP

CEP: 16.402-510

Coordenador: Gisele Cardoso Borro

Presidente: Reginaldo Pereira das Neves

Responsável Técnico: Adriana Cristina da Silva Esteves- CRESS: 61.333

Telefone: (14)3522-5522

E-mail: [larvicentino@larvicentinelins.org.br](mailto:larvicentino@larvicentinelins.org.br)

Ano de Fundação: 23/09/1939

Número de Inscrição CMAS: 11

### 1.3 ÓRGÃO GESTOR DA POLÍTICA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

Nome: Secretaria de Assistência Social e Desenvolvimento Humano

Gestora: Rita de Cássia Barreira Junquilha de Freitas

Endereço: Av.: Nicolau Zarvos, 754 – Vila Clélia - CEP: 16.401-300



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

Telefone: (14) 3533-4250

E-mail: [semas@lins.sp.gov.br](mailto:semas@lins.sp.gov.br)

#### **1.4- DESCRIÇÃO DO SERVIÇO:**

Trata-se de Serviço de Acolhimento Institucional que atende idosos com idade igual ou superior a 60 anos de acordo com a Tipificação dos serviços socioassistenciais. Tem capacidade de atendimento para até 50 idosos de ambos os sexos, de acordo com a Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais, fazendo parte da Proteção Social Especial de Alta Complexidade.

A OSC presta assistência e serviços permanentes à pessoa idosa em espaço físico próprio de habitabilidade, primando pela qualidade de vida, com respeito a todos os direitos inerentes à condição humana. É devidamente legalizada, dispondo de local adequado para desenvolvimento do projeto, sendo esta regularizada pela Vigilância Sanitária e Bombeiros, atuando na prestação de serviço socioassistencial com ações subsidiadas nos postulados do Estatuto do Idoso, ANVISA e Políticas de Defesa e Garantia de Direitos, bem como contendo uma equipe técnica devidamente especializada.

A OSC encontra-se devidamente registrada no Conselho Municipal de Assistência Social - CMAS e no Conselho Municipal do Idoso do município de Lins.

As ações são desenvolvidas em rede intersetorial, envolvendo as políticas de Assistência Social, Saúde, Esporte e Lazer, Cultura e Educação.

## **2 – JUSTIFICATIVA**

A Sociedade Beneficente Asilo São Vicente de Paulo, denominado Lar Vicentino de Lins, é composta por uma diretoria de vicentinos voluntários, eleitos para mandato de 02 anos. Atua há 85 anos no município de Lins com acolhimento institucional para Idosos, fazendo parte da rede de Proteção Social Especial de Alta Complexidade.

A OSC está em funcionamento desde o ano de 1939, conta com grande participação de voluntários na organização de eventos promocionais para angariar fundos, contribuindo para a garantia do atendimento cada vez mais digno a pessoa



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

idosa. A diretoria trabalha principalmente para que as dificuldades financeiras sejam vencidas ou amenizadas, desenvolvendo durante o ano, atividades beneficentes que favoreçam essa condição.

O objetivo da Instituição é garantir o acolhimento institucional de pessoas com idade igual ou superior a 60 anos, que se encontram em situação de risco ou de vulnerabilidade social.

Atualmente a OSC atende 30 idosos, sendo a única Instituição destinada a este tipo de atendimento no município de Lins. O serviço de acolhimento institucional de longa permanência para idosos, é pautado na Lei nº 10.741, de 1º de outubro de 2003, que dispõe sobre o Estatuto do Idoso, que descreve no art. 9, ser obrigação do Estado garantir à pessoa idosa proteção à vida e à saúde, mediante efetivação de políticas sociais públicas que permitam um envelhecimento saudável e em condições de dignidade.

Os idosos atendidos na OSC, em sua maioria, são moradores de bairros carentes da cidade de Lins, em vulnerabilidade social e sem possibilidade de garantir o seu sustento. Desta forma, atualmente todos recebem benefícios provenientes do INSS ou BPC (Benefício de Prestação Continuada).

A estrutura da OSC assegura acessibilidade na área interna e externa, com instalações divididas de forma adequada ao atendimento para ambos os sexos, proporcionando a integração, porém com as reservas que se fazem necessárias a intimidade de cada um. Toda essa disposição tem como meta proporcionar aos idosos uma vida com dignidade e privacidade que é de direito, recebendo cuidados diários, como higiene, saúde, alimentação e lazer, tendo para isso, profissionais na área social, médica, enfermagem, professor de educação física e fisioterapia, que trabalham de forma a oferecer orientação e direcionamento para que a equipe desenvolva as atividades de forma que os objetivos da instituição sejam alcançados.

Para garantir a qualidade do atendimento, a OSC conta com 23 funcionários registrados em regime (CLT), que trabalham de forma a oferecer orientação e direcionamento. A OSC também tem despesas mensais com materiais de consumo, serviços de terceiros, manutenção sendo: água, energia, telefone, internet, consertos



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

em geral, manutenção e conservação do prédio, gás de cozinha, alimentação e entre outros, considerando custos fixos.

Durante o ano de 2024, houve 03 acolhimentos, devido à procura ter sido por idosos do grau III, que necessitam de cuidados 24 horas por dia e a instituição não possui vagas nas dependências do setor de enfermagem, setor este, que possui capacidade de 18 pessoas. Até a presente data foram atendidas 25 pessoas, para sanar dúvidas sobre o acolhimento institucional, sendo estas informadas que o processo ocorre através de triagens e avaliação pela equipe técnica da instituição, considerando a oferta e disponibilidade de vaga, e especificações sanitárias referentes ao grau de dependência.

É importante salientar que, a principal fonte de recursos financeiros para manutenção desta OSC provém de recebimentos dos benefícios previdenciários dos usuários, em sua maioria no valor de um salário-mínimo. A contribuição é referente aos 70% da aposentadoria conforme rege o Estatuto do idoso, Lei nº 10.741 de 1º de outubro 2003. Os demais recursos provêm de emendas estaduais e municipais, aluguéis, doações e renda de eventos.

### **3 - OBJETIVO GERAL**

Garantir o acolhimento institucional ao idoso pautado nas diretrizes do estatuto e na política nacional do idoso, oferecendo atendimento em regime de serviço de acolhimento (Instituição de Longa Permanência para Idosos - ILPI) através acolhimento ininterrupto (24 horas) a idosos de ambos os sexos, com 60 anos ou mais, que estejam em vulnerabilidade social, garantindo sua proteção integral.

#### **3.1 – OBJETIVOS ESPECÍFICOS:**

- Assegurar os direitos sociais conforme o capítulo II, do artigo 50, do Estatuto do Idoso;
- Garantir melhor qualidade de vida aos moradores;
- Assegurar um atendimento de forma individualizada dentro das possibilidades, respeitando as necessidades de cada acolhido;





Sociedade de  
São Vicente de Paulo

- Desenvolver condições para a independência e o autocuidado;
- Prestar serviço com profissionais capacitados e habilitados para atendimento integral na área de cuidados;
- Promover atividades ocupacionais, laborais e socioeducativas para suprir as necessidades dos idosos;
- Incentivar e promover a descoberta de hábitos saudáveis;
- Promover o acesso à rede socioassistencial, aos demais órgãos do Sistema de Garantia de Direito e às demais políticas públicas setoriais;
- Favorecer o surgimento e o desenvolvimento de aptidões, capacidades e oportunidades para que os usuários façam escolhas com autonomia;
- Promover o acesso a programações culturais, de lazer, de esporte e ocupacionais internas; e externas; relacionando-as a interesses, vivência, desejos e possibilidades do público;
- Promover momentos de descontração, de interação entre grupos, de desinibição, de socialização entre pares, de movimentos expressivos realizados de forma prazerosa, desafiantes e que levam a novas descobertas;
- Proporcionar um envelhecimento mais longo e saudável;
- Possibilitar convivência comunitária, favorecendo o retorno gradativo ao convívio social.

#### **4 – META QUANTITATIVA**

Garantir atendimento para até 50 idosos em regime de acolhimento institucional, pautando as ações dentro da legislação vigente específica norteado pela constituição federal, LOAS e estatuto do idoso.

#### **4.1 – METAS QUALITATIVAS**

- Proporcionar aos usuários atendimentos individuais e em grupo, através do desenvolvimento de atividades que oportunizem o resgate da autoestima, possibilitando o fortalecimento de vínculos familiares e comunitários.
- Oferecer atendimento de qualidade para que haja desenvolvimento da saúde física e mental dos idosos atendidos nesta OSC, promovendo assim a

A



inclusão social e garantir uma vida mais tranquila e digna, proporcionando a autonomia dos mesmos.

- Desenvolver ações planejadas de forma coletiva, com envolvimento dos idosos, familiares e equipe técnica, baseados na Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais.

## 5 - METODOLOGIA

A metodologia utilizada é pautada nas Diretrizes do Estatuto do Idoso e Tipificação Nacional de Serviços Socioassistenciais, Regimento Interno e Estatuto da Instituição.

A execução das atividades do Plano de Trabalho se dará da seguinte forma:

**1ª Etapa:** Organizar as ações a serem desenvolvidas, com números de idosos atendidos e as metas a serem alcançadas.

**2ª Etapa:** Estudo das atividades desenvolvidas e análise individual do grau de dificuldade e convivência grupal de cada idoso no seu desenvolvimento e na sua potencialidade.

**3ª Etapa:** Avaliar a participação dos idosos e adesão nas atividades desenvolvidas, usando esta avaliação como instrumento para atingir os objetivos esperados.

**4ª Etapa:** Através da rotina e adesão nas atividades desenvolvidas avaliar junto ao idoso as atividades que possam auxiliar no seu desenvolvimento físico, mental e social.

Atividades	Objetivo	Didática	C/H Sem anal	S	T	Q	Q	S	S	D
Oficina de cinema, pedagógicas e cultural	- Buscar a integração, participação e socialização; - Diminuir a ociosidade e estimular a cultura; - Descobrir novas culturas e costumes.	- Serão expostos filmes explorando folclore, culturas diversas, costumes e crenças;	15h	X	X	X	X	X		



Oficina Dedim de Prosa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolver a integração entre os idosos, em especial aos que possuem dificuldade de interagir com os demais;</li> <li>- Proporcionar aos idosos identificação e capacidade de solução de problemas individual;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar atendimento individual e grupal;</li> <li>- Realizar relatório de atendimento e discutir as medidas apropriadas para cada caso.</li> <li>- Realizar mapeamento dos idosos com carência afetiva e dificuldades de socializar;</li> </ul>	04 h	X		X						
Atividade Física	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabalhar os aspectos cognitivos e funcionais, a fim de promover melhorias no bem-estar e na autoestima;</li> <li>- Desenvolver habilidades técnicas, táticas e disciplinares;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar jogos de mesa;</li> <li>- Ginástica funcional com equipamentos adequados;</li> <li>- Brincadeiras em grupos ao ar livre;</li> <li>- Realizar atividades motoras para o fortalecimento dos músculos superiores e inferiores;</li> <li>- Realizar exercícios físicos que priorizem a interação e socialização dos usuários, bem como a melhora na locomoção e autonomia.</li> </ul>	06 h	X		X		X				
Atividade de Fisioterapia	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fortalecimento dos músculos inferiores e superiores, além de melhorar a mobilidade e saúde mental.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizar atendimentos individualizados e estudo de prontuário médico;</li> <li>- Realizar exercícios de alongamento global, exercícios ativos para MMSS.e MMII;</li> <li>- Realizar exercícios conforme levantamento prévio individual;</li> <li>- Realizar exercícios de Fisioterapia respiratória e caminhada em grupos.</li> </ul>	15 h	X	X	X	X	X				
Cuidador	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir o bem-estar do idoso de um modo geral, sendo vigilante para que ele se mantenha confortável, bem alimentado, devidamente medicado, e estimulando para que, ao mesmo tempo, mantenha sua autonomia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desempenhar atividades com responsabilidade e cordialidade;</li> <li>- Auxiliar na participação dos idosos em todas as atividades executadas;</li> <li>- Auxiliar nas atividades em rede.</li> </ul>	12/36	X	X	X	X	X	X	X	X	X





<p><b>Acompanhamento Nutricional</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adequação e manutenção do estado nutricional dos idosos;</li> <li>- Garantir uma qualidade nutricional para uma vida mais saudável a esses idosos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adequação de macronutrientes (carboidratos, proteínas e gorduras) e micronutrientes (vitaminas e minerais);</li> <li>- Orientação e acompanhamento do porcionamento e distribuição das dietas aos idosos;</li> <li>- Avaliar a aceitação alimentar dos cardápios elaborados para garantir um melhor aporte nutricional aos idosos.</li> <li>- Elaborar cardápio nutricional para produção das refeições saudáveis e adequadas de acordo com as patologias existentes;</li> <li>- Realizar e acompanhar aquisição de gêneros alimentícios.</li> </ul>	<p>16h</p>		<p>X</p>		<p>X</p>				
<p><b>Atividades desenvolvidas no setor social.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir os direitos conforme o estatuto do idoso;</li> <li>- Trabalhar no estreitamento de laços com a família;</li> <li>- Identificar as carências e necessidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atendimento individualizado;</li> <li>- Colocar em prática projetos de fortalecimento dos vínculos familiares, conforme a necessidade;</li> <li>- Organizar mensalmente as festividades e aniversariantes.</li> <li>- Realizar estudos referente a necessidade de elaboração de documentos e criações de prontuários individuais.</li> <li>- Realizar estudos visando elaboração de projetos diversos;</li> <li>- Colaborar em eventos /festividades visando angariar fundos junto a sociedade linense e parcerias locais;</li> <li>- Elaborar projetos;</li> <li>- Entrevistas de triagens.</li> </ul>	<p>30h</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>			
<p><b>Atendimento médicos e enfermagem.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Garantir o bem-estar dos idosos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Acompanhamentos dos casos específicos, conforme prescrição e orientação médica; ministrar os medicamentos; supervisionar a evolução clínica;</li> <li>- Elaborar prontuário médico e mantê-los atualizados.</li> <li>- Realizar consultas e exames de rotina e exames específicos;</li> <li>- Acompanhar quadro clínico dos pacientes;</li> <li>- Realizar encaminhamento para consultas.</li> </ul>	<p>24h ou Sempr e que neces sário</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## 6- EQUIPE TÉCNICA

FUNÇÃO	C/H SEMANAL	SALÁRIO (R\$) MENSAL	CONTRATAÇÃO	ORIGEM DO RECURSO	TOTAL ANUAL
Auxiliar de Manutenção Predial	44 horas	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Auxiliar de Serviços Gerais	44 horas	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Auxiliar de Serviços Gerais	44 horas	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Auxiliar de Limpeza	44 horas	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Auxiliar de Limpeza	44 horas	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Assistente Social	30 horas	R\$ 2.228,40	CLT	MUNICIPAL	R\$ 26.740,80
Cozinheira	44 horas	R\$ 1.785,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 21.420,00
Encarregada Administrativa	44 horas	R\$ 11.413,95	CLT	MUNICIPAL	R\$ 136.967,40
Técnico de Enfermagem	12 x 36	R\$ 3.462,22	CLT	PRÓPRIO	R\$ 41.546,64
Técnica de Enfermagem	40 horas	R\$ 4.011,53	CLT	PRÓPRIO	R\$ 48.138,36
Enfermeira	24 horas	R\$ 4.750,00	CLT	PRÓPRIO	R\$ 57.000,00
Cuidador de Idoso	12 x 36	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Cuidador de Idoso	12 x 36	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Cuidador de Idoso	12 x 36	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Cuidador de Idoso	12 x 36	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Cuidador de Idoso	12 x 36	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Cuidador de Idoso	12 x 36	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Cuidador de Idoso	12 x 36	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Cuidador de Idoso	12 x 36	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Cuidador de Idoso	12 x 36	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Serviços Gerais	44 horas	R\$ 1.711,87	CLT	MUNICIPAL	R\$ 20.542,44
Serviços Gerais	44 horas	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Serviços Gerais	44 horas	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00
Serviços Gerais	44 horas	R\$ 1.650,00	CLT	MUNICIPAL	R\$ 19.800,00

**OBS: Os funcionários enfermeira e técnico de enfermagem são remunerados exclusivamente com recurso próprio.**

A



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## 7- QUADRO ORÇAMENTÁRIO

### 1 - RECURSOS FINANCEIROS- TOTAL

<b>Origem</b>	<b>Valor Mensal</b>	<b>Valor Anual</b>
Municipal	R\$ 22.405,16	R\$ 268.862,00
Estadual	R\$ 1.380,00	R\$ 16.560,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>R\$ 23.785,16</b>	<b>R\$ 285.422,00</b>
Outros (recurso próprio) Eventos, Aluguéis, NF. Paulista, Doações Eventuais e recebidas.	R\$ 35.505,63	R\$ 426.067,56
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 59.290,79</b>	<b>R\$ 711.489,56</b>

### RECURSOS MATERIAIS

#### 1.1 - QUADRO ORÇAMENTÁRIO - MUNICIPAL

<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>VALOR</b>	<b>%</b>
MATERIAL DE CUSTEIO	R\$ 53.772,40	20%
RECURSOS HUMANOS (salários, férias, 13º salário e rescisão de contrato).	R\$ 215.089,60	80%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 268.862,00</b>	<b>100%</b>

#### 1.2 - QUADRO ORÇAMENTÁRIO - ESTADUAL

<b>DESCRIÇÃO</b>	<b>VALOR</b>	<b>%</b>
MATERIAL DE CUSTEIO	R\$ 16.560,00	100%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 16.560,00</b>	<b>100%</b>

<b>SOMA MUNICIPAL E ESTADUAL</b>		
<b>TOTAL: (1.1+1.2)</b>	<b>R\$ 285.422,00</b>	<b>100%</b>



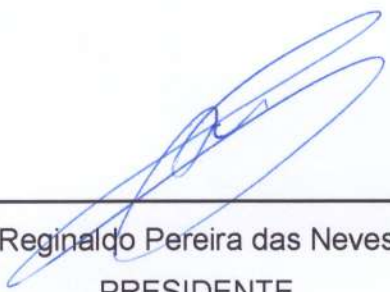
Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## **8 - MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO**

As ações desenvolvidas pela Instituição durante o ano de 2025, serão monitoradas através dos seguintes procedimentos:

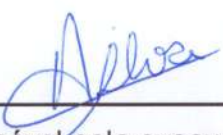
- Reuniões para avaliação permanente das equipes multidisciplinar, planejamento coletivo e discussão de assuntos administrativos diversos;
- Evolução dos prontuários médicos;
- Lista de frequência nas atividades realizadas;
- Triagens (avaliação para a institucionalização);
- Pesquisa de satisfação com os idosos;
- Relação Mensal Nominal dos Idosos;
- Relatório Mensal Quantitativo e Execução de Serviços;
- Relatório Mensal das equipes de atividades e avaliação dos serviços;
- Relação e Controle de Visita.

Lins, 08 de outubro de 2024.



---

Reginaldo Pereira das Neves  
PRESIDENTE



---

Técnica responsável pela execução:  
Adriana Cristina da Silva Esteves  
ASSISTENTE SOCIAL/ CRESS: 61.333



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## **9 - ANEXOS:**

**Anexo – 1: Plano de Aplicação de Recurso Municipal e Plano de Aplicação de Recurso Estadual;**

**Anexo – 2: Quadro de Despesas por Material**

**Anexo – 3: Previsão de Receitas e Despesas**

**Anexo – 4: Projeto Dedim de Prosa**

**Anexo – 5: Projeto Cuidar**





Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## ANEXO 1

### PLANO DE APLICAÇÃO – RECURSO MUNICIPAL – 2025

Parcelas Despesas	1ª parcela	2ª parcela	3ª parcela	4ª parcela	5ª parcela	6ª parcela
Recursos Humanos (80%)	R\$ 17.924,14	R\$ 17.924,14	R\$ 17.924,14	R\$ 17.924,14	R\$ 17.924,13	R\$ 17.924,13
Consumo e Custeio (20%)	R\$ 4.481,04	R\$ 4.481,04	R\$ 4.481,04	R\$ 4.481,04	R\$ 4.481,03	R\$ 4.481,03

Parcelas Despesas	7ª parcela	8ª parcela	9ª parcela	10ª parcela	11ª parcela	12ª parcela
Recursos Humanos (80%)	R\$ 17.924,13	R\$ 17.924,13	R\$ 17.924,13	R\$ 17.924,13	R\$ 17.924,13	R\$ 17.924,13
Consumo e Custeio (20%)	R\$ 4.481,03	R\$ 4.481,03	R\$ 4.481,03	R\$ 4.481,03	R\$ 4.481,03	R\$ 4.481,03
Subtotal ANUAL	RH: R\$ 215.089,60  CONSUMO: R\$ 53.772,40					
TOTAL GERAL	R\$ 268.862,00					



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

### PLANO DE APLICAÇÃO – RECURSO ESTADUAL – 2025

Parcelas Despesas	1 <sup>a</sup> parcela	2 <sup>a</sup> parcela	3 <sup>a</sup> parcela	4 <sup>a</sup> parcela	5 <sup>a</sup> parcela	6 <sup>a</sup> parcela
CONSUMO	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00

Parcelas Despesas	7 <sup>a</sup> parcela	8 <sup>a</sup> parcela	9 <sup>a</sup> parcela	10 <sup>a</sup> parcela	11 <sup>a</sup> parcela	12 <sup>a</sup> parcela
CONSUMO	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00	R\$ 1.380,00
TOTAL GERAL	R\$ 16.560,00					





Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## ANEXO - 2

### 1.1- QUADRO DE DESPESAS POR MATERIAL - GASTOS DA O.S.C.

NATUREZA DA DESPESA	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL	DESCRIÇÃO		
Recursos Humanos	R\$ 79.166,66	R\$ 950.000,00	Salários, 13º salário, férias e rescisão de contrato.		
Material de Escritório	R\$ 600,00	R\$ 7.200,00	Material de escritório.		
Gêneros Alimentícios	R\$ 10.000,00	R\$ 120.000,00	Perecíveis e não perecíveis.		
Utilidade Publica	R\$ 4.150,00	R\$ 49.800,00	Utilidade Publica	Valor Mensal	Valor Anual
			Gás	R\$ 860,00	R\$ 10.320,00
			Energia elétrica	R\$ 3.290,00	R\$ 39.480,00
Serviço de Terceiros					
Consumo	R\$ 5.000,00	R\$ 60.000,00	Materiais	Valor Mensal	Valor Anual
			Material de higiene pessoal	R\$ 1.200,00	R\$ 14.400,00
			Limpeza e Produto de higienização	R\$ 2.000,00	R\$ 24.000,00
			Material para festividade e homenagem	R\$ 500,00	R\$ 6.000,00
			Material de acondicionamento e embalagens	R\$ 1.300,00	R\$ 15.600,00





Sociedade de  
São Vicente de Paulo

### 1.2 - CUSTO DE SERVIÇO: MUNICIPAL

NATUREZA DA DESPESA	VALOR MENSAL	VALOR ANUAL	DESCRIÇÃO		
Recursos Humanos	R\$ 17.924,13	R\$ 215.089,60	Salários, 13º salário, férias e rescisão de contrato.		
<b>SUBTOTAL 1</b>	<b>R\$ 17.924,13</b>	<b>R\$ 215.089,60</b>			
Gêneros Alimentícios	R\$ 1.381,03	R\$ 16.572,40	Perecíveis e não perecíveis.		
Utilidade Pública	R\$ 1.300,00	R\$ 15.600,00	<b>Utilidade Pública</b>	<b>Valor Mensal</b>	<b>Valor Anual</b>
			Gás	R\$ 430,00	R\$ 5.160,00
			Energia elétrica	R\$ 870,00	R\$ 10.440,00
Consumo	R\$ 1.800,00	R\$ 21.600,00	<b>Materiais</b>	<b>Valor Mensal</b>	<b>Valor Anual</b>
			Material de higiene pessoal	R\$ 200,00	R\$ 2.400,00
			Limpeza e Produto de higienização	R\$ 1.000,00	R\$ 12.000,00
			Material para festividade e homenagem	R\$ 100,00	R\$ 1.200,00
			Material de acondicionamento e embalagens	R\$ 400,00	R\$ 4.800,00
Material para escritório	R\$ 100,00	R\$ 1.200,00			
<b>SUBTOTAL 2</b>	<b>R\$ 4.481,03</b>	<b>R\$ 53.772,40</b>			
<b>SUBTOTAL 1 + 2</b>	<b>R\$ 22.405,16</b>	<b>R\$ 268.862,00</b>			



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

**1.3 - CUSTO DE SERVIÇO: E S T A D U A L**

<b>N o</b>	<b>DESCRIÇÃO POR AGRUPAMENTO</b>	<b>VALOR MENSAL</b>	<b>12 MESES</b>
1	Custeio-bens consumo		
	<b>GÊNEROS ALIMENTÍCIOS: (perceíveis e não perceíveis).</b>	<b>R\$ 1.380,00</b>	<b>R\$ 16.560,00</b>
	<b>SUBTOTAL - 1</b>	<b>R\$ 1.380,00</b>	<b>R\$ 16.560,00</b>





Sociedade de  
São Vicente de Paulo

### ANEXO - 3

2 - PREVISÃO DE RECEITAS E DESPESAS	
1- Receita	
Fonte	Valor
Municipal	R\$ 268.862,00
Estadual	R\$16.560,00
Subtotal	R\$ 285.422,00
Outros (recurso próprio) Eventos, Aluguéis, NF. Paulista, Doações Eventuais e recebidas.	R\$ 426.067,56
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 711.489,56</b>

3 - CUSTO DE SERVIÇO: MUNICIPAL				
Nº	DESCRIÇÃO POR AGRUPAMENTO	VALOR MENSAL	12 MESES	%
1	Custeio-bens -consumo			
	<b>GÊNEROS ALIMENTÍCIOS:</b> (perecíveis e não perecíveis).	<b>R\$ 1.381,03</b>	<b>R\$ 16.572,40</b>	<b>6,20%</b>
	<b>UTILIDADES PÚBLICAS:</b> Gás e energia.	<b>R\$ 1.300,00</b>	<b>R\$ 15.600,00</b>	<b>5,8%</b>
	<b>CONSUMO:</b> Material de higiene pessoal, limpeza e produção de higienização, material para festividade e homenagem, material de acondicionamento, embalagens e material para escritório.	<b>R\$ 1.800,00</b>	<b>R\$ 21.600,00</b>	<b>8,00%</b>
	<b>SUBTOTAL - 1</b>	<b>R\$ 4.481,03</b>	<b>R\$ 53.772,40</b>	<b>20%</b>
2	<b>Custeio-despesas com pessoal</b>			
	<b>EQUIPE MULTIDISCIPLINAR(RH)</b>	<b>R\$ 17.924,13</b>	<b>R\$ 215.089,60</b>	<b>80%</b>
	<b>SUBTOTAL - 1 + 2</b>	<b>R\$ 22.405,16</b>	<b>R\$ 268.862,00</b>	<b>100%</b>



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

#### 4 - CUSTO DE SERVIÇO: E S T A D U A L

Nº	DESCRIÇÃO POR AGRUPAMENTO	VALOR MENSAL	12 MESES	%
1	Custeio-bens consumo			
	<b>GÊNEROS ALIMENTÍCIOS:</b> (perceivéis e não perceivéis).	<b>R\$ 1.380,00</b>	<b>R\$ 16.560,00</b>	<b>100%</b>
	<b>SUBTOTAL - 1</b>	<b>R\$ 1.380,00</b>	<b>R\$ 16.560,00</b>	<b>100%</b>

#### SOMA MUNICIPAL E ESTADUAL

<b>TOTAL: (3+4)</b>	<b>R\$ 23.785,16</b>	<b>R\$ 285.422,00</b>	<b>100%</b>
---------------------	----------------------	-----------------------	-------------

#### 5 - DESPESAS - DESCRITIVO - RECURSOS HUMANOS

Cargo	Auxiliar de Manutenção Predial	Auxiliar de Limpeza	Auxiliar de Serviço Gerais	Serviços Gerais I	Serviços Gerais II	Cozinheira	Assistent e Social	Técnico Enfermagem I	Técnico Enfermagem II	Cuidador de Idoso	Enfermeira	Encarregad a Administrativo
<b>Salário</b>	1.650,00	1.650,00	1.650,00	650,00	1.711,87	1.785,00	2.228,40	3.462,22	4.011,53	1.650,00	4.750,00	11.413,95
<b>Horas Semanais</b>	44	44	44	44	44	44	30	12x36	40	12x36	24	44
<b>Vagas</b>	01	02	02	03	01	01	01	01	01	08	01	01





Sociedade de  
São Vicente de Paulo

ENCARGOS MENSAIS													
FGTS Mês 8%	132,00	132,00	132,00	132,00	136,95	142,80	178,27	276,98	320,92	132,00	380,00	913,12	
Transporte	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Alimentação	215,00	430,00	430,00	645,00	215,00	215,00	215,00	215,00	215,00	11.720,00	215,00	215,00	
<b>Total</b>	<b>347,00</b>	<b>562,00</b>	<b>562,00</b>	<b>777,00</b>	<b>351,95</b>	<b>357,80</b>	<b>393,27</b>	<b>491,98</b>	<b>535,92</b>	<b>11.852,00</b>	<b>595,00</b>	<b>1.128,12</b>	
ENCARGOS ANUAIS													
1/3 Férias	550,00	550,00	550,00	550,00	570,62	595,00	742,80	1.154,07	1.337,18	550,00	1.583,33	3.804,65	
FGTS Férias 8%	44,00	44,00	44,00	44,00	45,65	47,60	59,42	92,33	106,97	44,00	126,67	304,37	
13ª	1.650,00	1.650,00	1.650,00	1.650,00	1.711,87	1.785,00	2.228,40	3.462,22	4.011,53	1.650,00	4.750,00	11.413,95	
FGTS 13ª 8%	132,00	132,00	132,00	132,00	136,95	142,80	178,27	276,98	320,92	132,00	380,00	913,12	
Rescisão CONTRATUAL 40%	660,00	660,00	660,00	660,00	684,75	714,00	891,36	1.384,89	1.604,61	660,00	1.900,00	4.565,58	
<b>Total dos Encargos Anuais</b>	<b>3.036,00</b>	<b>3.036,00</b>	<b>3.036,00</b>	<b>3.036,00</b>	<b>3.149,84</b>	<b>3.284,40</b>	<b>4.100,26</b>	<b>6.370,48</b>	<b>7.381,22</b>	<b>3.036,00</b>	<b>8.740,00</b>	<b>21.001,67</b>	
1/12 Anual (dividir o total dos encargos anuais por 12)	253,00	253,00	253,00	253,00	262,49	273,70	341,69	530,87	615,10	253,00	728,33	1.750,14	
TOTAL SOMA DAS TABELAS (SALÁRIO, ENCARGOS MENSAIS E ENCARGOS ANUAIS)													
Salário Base	1.650,00	1.650,00	1.650,00	1.650,00	1.711,87	1.785,00	2.228,40	3.462,22	4.011,53	1.650,00	4.750,00	11.413,95	
Encargos(mensais e anuais)	600,00	815,00	815,00	1.030,00	614,44	631,50	734,96	1.022,85	1.151,02	12.105,00	1.323,33	2.878,26	
<b>Total Mês</b>	<b>2.250,00</b>	<b>2.465,00</b>	<b>2.465,00</b>	<b>2.680,00</b>	<b>2.326,31</b>	<b>2.416,50</b>	<b>2.963,36</b>	<b>4.485,07</b>	<b>5.162,55</b>	<b>13.755,00</b>	<b>6.073,33</b>	<b>14.292,21</b>	
<b>Total Ano</b>	<b>27.000,00</b>	<b>29.580,00</b>	<b>29.580,00</b>	<b>32.160,00</b>	<b>27.915,68</b>	<b>28.998,00</b>	<b>35.560,32</b>	<b>53.820,86</b>	<b>61.950,64</b>	<b>165.060,00</b>	<b>72.880,00</b>	<b>171.506,46</b>	

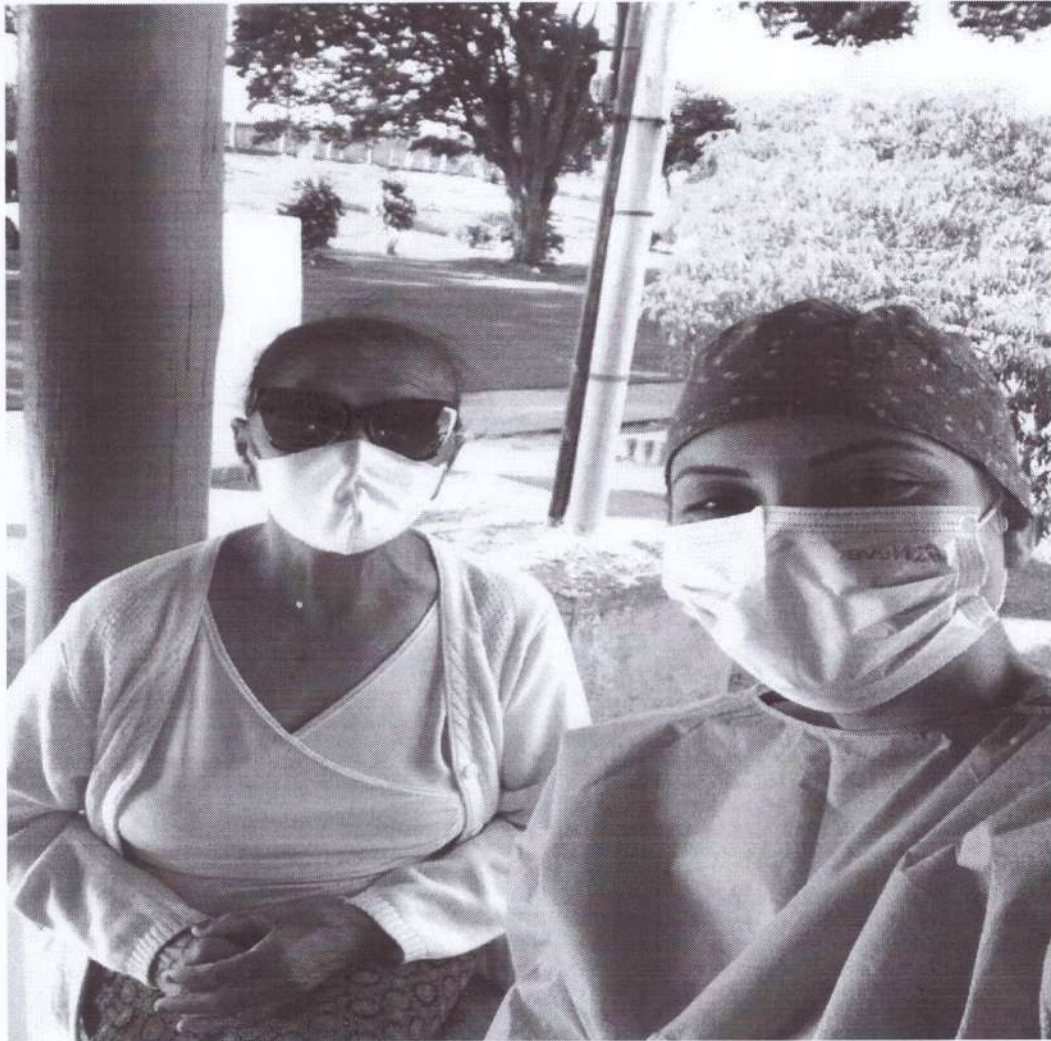




Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## ANEXO 4

### “PROJETO DEDIM DE PROSA”



LINS/SP

2025





Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## **Identificação do Projeto:**

### **Público-alvo:**

Idosos com idade acima de 60 anos, como preconiza o Estatuto do Idoso, que encontram-se em vulnerabilidade social, com ou sem vínculos familiares, que possuam dependência para seus cuidados pessoais e possam estar lúcidos para escolher se realmente querem morar no Lar.

### **Justificativa:**

Visa o bem-estar e a qualidade de vida dos idosos institucionalizados. Através desse projeto, enquanto entidade filantrópica identificamos a necessidade de aprofundar o conhecimento individual de cada idoso, então surgiu a ideia do Projeto "Dedim de Prosa".

### **Manifestação Técnica:**

O Projeto "Dedim de Prosa" foi iniciado no mês de janeiro de 2021, para o público da Melhor Idade e continua sendo realizado em 2024, porque surtiu grande efeito com os idosos institucionalizado.

Nosso objetivo é promover o resgate da autonomia e do amor-próprio por meio da conversa. Assim, a proposta é reaprender a magia do contato olho no olho para vivenciar a experiência da empatia.

O devido projeto conta com a colaboração do Serviço Social, Profissionais da Saúde e Educação, tendo por objetivo principal a socialização e integração de idosos diagnosticados com perfil de timidez, que possuem dificuldades de relacionamentos em grupos.

Durante o desenvolvimento do projeto busca-se uma forma de proporcionar o autoconhecimento e quebra de paradigmas. Os idosos selecionados para atividades são convidados a participar de uma conversa descontraída com as colaboradoras em um ambiente neutro e assim durante o bate papo, são questionados sobre seu dia a





Sociedade de  
São Vicente de Paulo

dia; sua história de vida; fatos marcantes, seus sonhos, objetivos a serem alcançados e, ainda sugestões de melhoria para a convivência com os demais.

Para cada conversa é elaborado um relatório e compartilhado entre as profissionais participantes do projeto, que debatem os pontos relevantes caso a caso.

Lins, 08 de outubro de 2024.

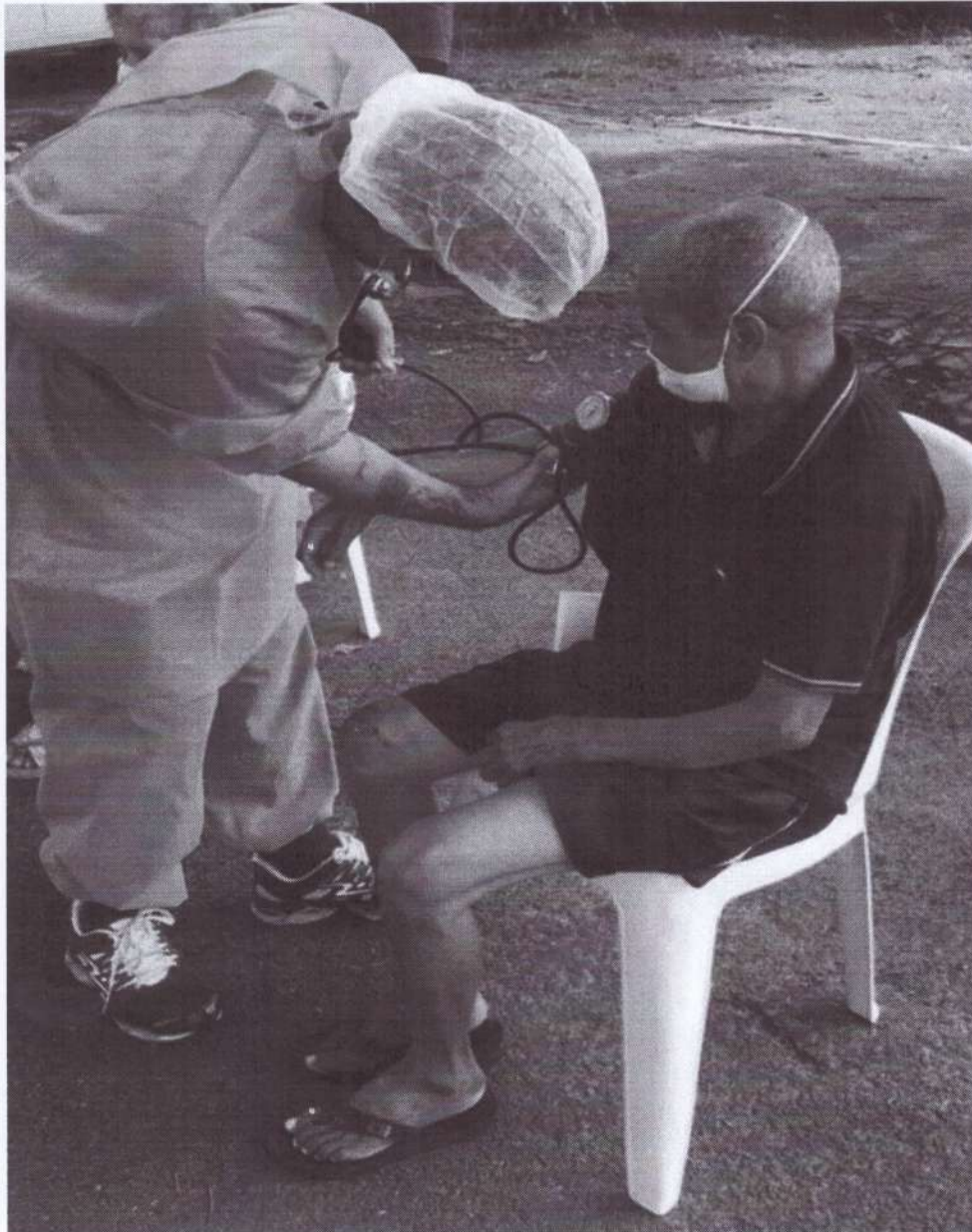




Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## ANEXO 5

### “PROJETO CUIDAR”



LINS/SP

2025



Sociedade de  
São Vicente de Paulo

## **Identificação do Projeto:**

### **Público-alvo:**

Idosos com idade acima de 60 anos, como preconiza o Estatuto do Idoso, que encontram-se em vulnerabilidade social, com ou sem vínculos familiares, que possuam dependência para seus cuidados pessoais e possam estar lúcidos para escolher se realmente querem morar no Lar.

### **Justificativa Geral**

Através desse projeto, levando em consideração as necessidades desta Instituição filantrópica, encontramos na parceria com Prefeitura Municipal e na Escola Técnica Estadual de Lins, a possibilidade de programar os atendimentos individualizados no setor de saúde, conseqüentemente através dos trabalhos humanizados ocorre significativa melhora na qualidade de vida dos idosos atendidos.

### **Manifestação Técnica Final**

O Projeto Cuidar iniciou-se no mês de abril do ano de 2014, durante a antiga administração Municipal, em parceria com a Escola Técnica Estadual de Lins, vinculada ao Centro Paula Souza de Lins.

O projeto teve início com 04 estagiários, sendo estes encarregados de "Cuidados Paliativos", facilitando o trabalho no setor de enfermagem e contribuindo para uma significativa melhora nos atendimentos.

Atualmente o Lar Vicentino de Lins conta com a participação efetiva de 02 estagiários, sendo um no período matutino e um no período vespertino, conseqüentemente a falta de 02 estagiário, vem prejudicando os atendimentos, devido ao número de pacientes que residem no setor de enfermagem, causando excesso de trabalhos.

A supervisão do estágio fica por conta da Enfermeira Rosângela Badine, do Centro Paula Souza, a coordenação dos trabalhos na Instituição é feita pelas funcionárias Bruna Talbian Ribeiro (Enfermeira) e pela Sonia Tabian (Técnica de





Sociedade de  
São Vicente de Paulo

Enfermagem), a parte administrativa da parceria fica a cargo da colaboradora Gisele Cardoso Borro, encarregada administrativa do Asilo São Vicente de Paulo.

Os estagiários participantes do projeto são orientados, prestar o auxílio necessário aos moradores, sendo estes cuidados básicos de higiene, alimentação, na deambulação dos moradores dependentes e independentes, neste sentido, fica especificamente a cargo dos técnicos de enfermagem da instituição a tarefa de administração de medicamentos.

O projeto é positivo e de suma importância, tornando se indispensável para esta instituição.

Lins, 08 de outubro de 2024.

